

Bewerbungsfrist: 30.04.2026

Pflegefachkraft mit Freistellung als Praxisanleitung (m/w/d) und Personalentwickler (m/w/d)

50 % Freistellung als Praxisanleitung | 50 % Freistellung Personalentwicklung

Starkes Team für starke Pflege – im **Seniorenzentrum Anna-Haus** in **Hürth-Hermülheim** bieten wir **122 Bewohnerinnen und Bewohnern** ein liebevolles Zuhause. Rund **120 Mitarbeitende** setzen hier **moderne Pflegestandards** um und verbinden **fachliche Kompetenz** mit **ganzheitlicher Betreuung** und **persönlicher Zuwendung**.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine engagierte **Pflegefachkraft (m/w/d)** mit je 50 % Freistellung als **Praxisanleitung** und **Personalentwickler (m/w/d)**. In dieser verantwortungsvollen Doppelfunktion gestalten Sie aktiv die Zukunft unserer Ausbildung und unseres Teams mit. **Werden Sie Teil unseres Teams!**

Pflegefachkraft mit Freistellung als Praxisanleitung (m/w/d) und Personalentwickler (m/w/d) unbefristet

Das sind Ihre Tätigkeiten

50 % Praxisanleitung

- Fachliche Anleitung, Begleitung und Betreuung unserer 5–7 Auszubildenden
- Umsetzung und Weiterentwicklung des internen Ausbildungskonzeptes
- Durchführung von Beurteilungs- und Feedbackgesprächen
- Vorbereitung auf praktische Prüfungen
- Sicherstellung und Weiterentwicklung der Ausbildungsqualität
- Enge Zusammenarbeit mit Pflegeschule und Kooperationspartnern

50 % Personalentwicklung

- Unterstützung und Vertretung der Pflegedienstleitung
- Dienstplanung sowie Mitwirkung bei Personalführung und -entwicklung
- Strukturierte Einarbeitung neuer Mitarbeitender
- Begleitung insbesondere internationaler Fachkräfte
- Mitwirkung bei Qualitätssicherung, Visiten und MDK-konformer Dokumentation
- Mitgestaltung von Prozessen, Ideenmanagement und wirtschaftlicher Steuerung

Wir wünschen uns

- Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachmann/-frau, Gesundheits- und Krankenpfleger/in oder Altenpfleger/in
- Weiterbildung zur Praxisanleitung
- Freude an der Förderung von Auszubildenden und Mitarbeitenden
- Organisationsvermögen, Verantwortungsbewusstsein und pädagogisches Geschick
- Wertschätzende Haltung gegenüber Bewohner*innen, Angehörigen und dem Team
- Idealerweise erste Leitungserfahrung (z. B. als WBL oder stellv. PDL)

Darauf können Sie sich freuen

- 50% Freistellung als Praxisanleitung & 50% Freistellung für Personalentwicklung
- Mitarbeit in einem engagierten, multiprofessionellen Team
- Teilnahme an Qualitätszirkeln und Supervisionen
- Qualifizierte Einarbeitung und kollegiale Begleitung
- Attraktive Bezahlung nach Tarif (AVR) mit Zuschlägen für die Arbeit an Sonn- & Feiertagen sowie eine tariflich vereinbarte Jahressonderzahlung & Leistungsentgelt
- Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten (z.B. als PDL oder Geronto-Fachkraft)
- Zuschuss zum Deutschlandticket
- Betriebliche Altersversorgung & Lebensarbeitszeitkonto
- Urban Sports Club sowie Einkaufsvergünstigungen
- Modernste Arbeitsmittel u.a. mobile Pflegedokumentation
- Mitarbeiterfeste & wertschätzende Teamkultur

Merkmale

Sonstiges:	Familienfreundlichkeit
Befristung:	unbefristet
Umfang:	Vollzeit
Arbeitsfeld 1:	Alte Menschen, Pflege
Funktion:	Fachkraft

Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband für den Rhein-Erft-Kreis e. V.
Kreisgeschäftsstelle
Reifferscheidstr. 2-4
50354 Hürth

Dienstort: Caritas-Seniorenzentrum Anna-Haus, Hürth

Rosellstr. 35
50354 Hürth

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!