Bewerbungsfrist: 29.01.2027

Bezirksleitung / Teamleitung (w/m/d) für unseren ambulanten Pflegedienst

Für **unsere Sozialstation St. Konrad in Konstanz** suchen wir zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** mit einem **Stellenumfang von 80% bis 100% eine Bezirksleitung / Teamleitung (w/m/d) für unseren ambulanten Pflegedienst:**

Unsere Sozialstation versorgt mit rund 80 Mitarbeitenden etwa 400 Klientinnen und Klienten in Konstanz, Reichenau, Allensbach und auf dem Bodanrück. Zur Sicherstellung einer wohnortnahen Versorgung ist unser Einzugsgebiet in mehrere Pflegebezirke gegliedert. In dieser Position übernehmen Sie die Verantwortung für den Pflegebezirk Wollmatingen, Insel Reichenau, Allensbach und Bodanrück und führen ein Team von rund 40 Mitarbeitenden. Gemeinsam mit einer weiteren Bezirksleitung gestalten Sie die Führung und Organisation unserer Sozialstation.

Dabei arbeiten Sie eng mit einer Teamleitungskollegin bzw. einem Teamleitungskollegen, unserer freigestellten Praxisanleiterin, den Pflegeberaterinnen und der Verwaltung zusammen. So tragen Sie Verantwortung in einem starken Netzwerk und profitieren von einer engen Zusammenarbeit im Leitungsteam.

Wir bieten Ihnen einen sicheren, vielseitigen und abwechslungsreichen Arbeitsplatz - und noch viel mehr: Denn wir schätzen unsere Mitarbeitenden und investieren in gute Arbeitsbedingungen, Entwicklungsmöglichkeiten und ein wertschätzendes Miteinander.

Jetzt bewerben und Teil der Caritas Altenhilfe für die Region Konstanz gGmbH werden!

Das sind Ihre Tätigkeiten

- Verantwortliche Leitung des Pflegebezirks Wollmatingen, Insel Reichenau, Allensbach und Bodanrück sowie Sicherstellung einer fach- und vertragsgerechten Versorgung unserer Klient:innen
- Führung, Motivation und Unterstützung eines Teams von rund 40 Mitarbeitenden in einer Sozialstation mit insgesamt rund 80 Mitarbeitenden
- Effiziente Tourenplanung sowie Erstellung der Dienstpläne
- Gewährleistung der Pflegequalität und Umsetzung des Qualitätsmanagements
- Zentrale Ansprechperson für Klient:innen, Angehörige, Kostenträger und Kolleg:innen
- Anleitung, Beratung und Schulung von Mitarbeitenden im Rahmen von Mitarbeitervisiten

- Aktive Kundengewinnung und Mitgestaltung der Weiterentwicklung des Versorgungsangebots
- Mitentwicklung von Prozessen und Strukturen gemeinsam mit dem Qualitätsmanagement
- Einbringen und Weitergeben pflegerischer Fachkenntnisse, z. B. im Bereich Wundmanagement oder Kinästhetik

Wir wünschen uns

- Abgeschlossene Ausbildung als Altenpflegerin (w/m/d), Gesundheits- und Krankenpflegerin (w/m/d), Pflegefachmann/-frau (w/m/d) oder Krankenschwester (w/m/d)
- Führerschein Klasse B
- Zusatzqualifikationen wie Praxisanleitung, Wundmanagement oder Kinästhetik sind willkommen - eine geförderte Weiterbildung ist bei Interesse möglich
- Kenntnisse in der Strukturierten Informationssammlung (SIS) wünschenswert
- Freude an Organisation und Zusammenarbeit sowie Lust, eigene Ideen einzubringen und Abläufe aktiv mitzugestalten

Darauf können Sie sich freuen

- Vergütung bei 100% bis ca. 4.960 €/Monat Brutto (AVR)
- Strukturierte Einarbeitung über ca. sechs Monate für einen sicheren und erfolgreichen Einstieg in Ihr neues Aufgabengebiet.
- Bürozeiten in der Regel zwischen 7:00 Uhr und 15:30 Uhr
- Möglichkeit zum teilweisen mobilen Arbeiten/Homeoffice
- Zahlung von Weihnachtsgeld (ca. 90%)
- Zahlung von einer einmalig pauschalisierten Leistungsvergütung (24%)
- 30 Tage Jahresurlaub
- Zusätzliche betriebliche und freiwillige Altersversorgung (KZVK)
- Lebensarbeitszeitkonto
- Einen sicheren, vielseitigen und abwechslungsreichen Arbeitsplatz
- Gute und individuelle Einarbeitung, Eigenverantwortliches Arbeiten
- Regelmäßige Fort- und Weiterbildungen zur Förderung Ihrer beruflichen Entwicklung (Bspw. Zur Praxisanleiter*in sowie hausinterne Angebote wie Führungskräftetrainings, Deeskalationstrainings und Feedback-Workshops)
- Kostenlose und vergünstigte Gesundheitsangebote (Bspw. Yoga, SUP, und vieles mehr)
- JobRad und Unterstützung bei der Wohnungssuche

- Corporate Benefits (Mitarbeitervergünstigungen)

Merkmale

Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit, Vollzeit
Arbeitsfeld 1:	Alte Menschen, Pflege
Funktion:	Fachkraft, Führungskraft / Leitung

Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Angaben zum Gehalt

Tarifgebunden:	Ja
Link zum Tarifrechner:	https://www.lambertus.de/gehaltsrechner
Angaben zum Tarifvertrag:	Anlage 32 AVR P10

Jährliches Grundgehalt von 50.208 € bis 59.520 €
Weitere Angaben zum Gehalt:
zusätzlich Jahressonderzahlungen, Leistungsvergütung und Zulagen für Sonn- und Feiertage

Weitere Angaben

Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt behandelt.

Die Zugehörigkeit zur katholischen Konfession ist keine Voraussetzung für Ihre Bewerbung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen über das "Online Bewerben"-Formular. Öffnen Sie einfach das Stellenangebot, klicken Sie auf den "Online Bewerben" Button auf der rechten Seite und übertragen Sie Ihre Dokumente datensicher direkt an die zuständigen Ansprechpartner.

https://www.jobs-caritas-konstanz.de/jobs/jobs.aspx

Die Caritas Konstanz bietet auch Stellen für Auszubildende, ein Freiwilliges Soziales Jahr oder den Bundesfreiwilligendienst an.

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritas-Altenhilfe für die Region Konstanz gemeinnützige GmbH

Uhlandstr. 15
78464 Konstanz

Dienstort:

Ansprechpartner(in): Gayk, Iris
recruiting@caritas-kn.de
+49 (7531) 1200-509

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!