Bewerbungsfrist: 27.11.2026

Referent Personalentwicklung (m/w/d)

Der Caritasverband für die Diözese Trier e. V. engagiert sich seit über 100 Jahren sozial- und gesellschaftspolitisch. Wir beraten die uns angeschlossenen Dienste, Einrichtungen, korporativen Mitglieder und vertreten als Spitzenverband ihre Interessen.

Im Bereich Ressourcen - Personalmanagement, Referat Personalentwicklung ist zum 01.01.2027 die Stelle eines

Referenten Personalentwicklung (m/w/d)

(Teilzeit/19,5 Wochenstunden)

unbefristet zu besetzen.

Das sind Ihre Tätigkeiten

Zukunft gestalten: Sie begleiten die Umsetzung unserer Personalstrategie durch innovative Maßnahmen zur Personalgewinnung und Personalbindung.

- Wirkung auf ganzer Linie: Sie entwickeln unser strategisches Nachfolgemanagement weiter, sichern kritische Positionen ab und machen Potentiale im Verband sichtbar
- Prozesse neu denken: Sie analysieren bestehende Personalprozesse, identifizieren Optimierungspotenziale und bringen den Einsatz von KI-gestützten Tools gezielt voran
- Arbeitsalltag spürbar bereichern: Ihre digitalen Lösungen sind kein Selbstzweck: Sie gestalten intuitive, smarte Workflows, die den Arbeitsalltag unserer Kolleg*innen und Führungskräfte spürbar erleichtern
- Menschen mitnehmen: Sie begleiten Veränderungsprozesse empathisch, sorgen für klare Kommunikation und unterstützen mit zielgerichteten Schulungen
- Starker Sparringspartner: Sie beraten Führungskräfte kompetent bei der Prozessumsetzung und vernetzen sich eng mit IT, Datenschutz und den Fachbereichen
- Von der Idee zur Lösung: Sie treiben Ihre Initiativen mit fundiertem Projektmanagement voran - von der ersten Konzeption und Testphase bis zum erfolgreichen Rollout und der Evaluation

Wir wünschen uns

- Qualifikation: Erfolgreich abgeschlossenes Studium (Bachelor) im Bereich Personalmanagement, Arbeits- und Organisationspsychologie, Betriebswirtschaftslehre oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Technikbegeisterung: Neugierde auf KI- und HR-Tools - erste Praxiserfahrung ist ein dickes Plus, vor allem zählen jedoch Ihre Begeisterung und Lernbereitschaft.
- Verantwortungsbewusstsein: Ein feines Gespür für Datenschutz, Compliance und ethische Fragen beim Einsatz digitaler Instrumente
- Arbeitsweise: Strukturierte, eigenständige und lösungsorientierte Herangehensweise gepaart mit einer echten Hands-on-Mentalität.
- Soft Skills: Überzeugungskraft, ausgeprägte Beratungsstärke und richtig Lust auf die Zusammenarbeit in einem Umfeld im Aufbruch

Darauf können Sie sich freuen

- Abwechslungsreiche, selbstständige Tätigkeit
- Respektvoller Umgang
- Vergütung nach Tarif AVR Caritas
- Betriebliche Altersversorgung KZVK
- Jahressonderzahlung
- Jobticket
- Mobiles Arbeiten
- Individuelle Fort- und Weiterbildungen

Merkmale

Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit
Arbeitsfeld 2:	Personal und Organisation
Funktion:	Referent/in

Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Angaben zum Gehalt

Tarifgebunden:	Ja
Angaben zum Tarifvertrag:	AVR

Weitere Angaben

Wir freuen uns auf Bewerber (m/w/d), die sich mit dem kirchlich-caritativen Dienst identifizieren. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht.

Bitte senden Sie uns Ihre Online-Bewerbung ausschließlich über unser Bewerbungsportal zu.

Kontaktdaten

Dienstgeber:	Caritasverband für die Diözese Trier e.V. Dietrichstraße 30a 54290 Trier
Dienstort:	Caritasverband für die Diözese Trier e. V. Verwaltung Dietrichstraße 30a 54290 Trier
Ansprechpartner(in):	Zimmermann, Maria jobs@caritas-trier.de +49 (651) 9493-268

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!