

Bewerbungsfrist:

Pflegedienstleitung ambulante Pflegestation Kreuzau

Wir, die Caritas für die Region Düren-Jülich e.V., engagieren uns in verschiedenen sozialen Tätigkeitsfeldern. Im Bereich der Pflege sind wir mit unseren ambulanten, teil- und vollstationären Angeboten Marktführer im Kreis Düren. Als innovativer Träger mit einer breiten Angebotspalette in der Altenhilfe, bieten wir viele berufliche Chancen und individuelle, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten für Sie!

Für unsere [ambulante Pflegestation \(häuslicher Pflegedienst\)](#) besetzen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Position:

Pflegedienstleitung (w/m/d) ambulante Pflegestation Kreuzau

Der Fachbereich Ambulante Pflege und Betreuung umfasst neben den Caritas-Pflegestationen, Beratungsbüros, Überleitungsbüros in den Krankenhäusern, die Fachstelle Demenz, ergänzende Serviceangebote wie Hausnotruf und Essen auf Rädern sowie Caritas24.

Das sind Ihre Tätigkeiten

- Leiten und Führen eines ambulanten Pflege-dienstes
- Verantwortungsvolle und aktive Mitarbeit im Leitungsteam des Fachbereichs "Ambulante Pflege und Betreuung"
- Motivierende Führung und Weiterbildung von Mitarbeitenden, Personalbedarfs- und Personaleinsatzplanung
- Planung, Steuerung und Kontrolle der Pflegestation und der Pflegeprozesse sowie deren Evaluation
- Konzeptionelle Weiterentwicklung der pflegerischen und hauswirtschaftlichen Angebote
- Sicherstellung einer fördernden, würdigen und individuellen Pflege der Kundinnen und Kunden im häuslichen Bereich
- Förderung der Teambildung mit eigenverantwortlich arbeitenden Mitarbeitenden
- Sicherstellung der Pflegequalität unter fachlichen, gesetzlichen und wirtschaftlichen Aspekten

Wir wünschen uns

- Ausbildung als **Pflegefachkraft in der Altenpflege oder Gesundheits- und Krankenpflege**

- Abgeschlossene **Weiterbildung als Pflegedienstleitung**
- **Berufserfahrung in der Altenpflege** und Krankenpflege, davon mindestens 24 Monate in einem ambulanten Pflegedienst
- Leitungserfahrung wünschenswert
- Sicherer Umgang in der Anwendung von MS-Office Programmen
- Für die Tätigkeit in der häuslichen Pflege ist neben der fachlichen und persönlichen Qualifikation ein PKW-Führerschein notwendig

Ihr persönliches Profil

- Innovative, zuverlässige und durchsetzungsfähige Persönlichkeit, die sich durch einen strukturierten und zielführenden Arbeitsstil auszeichnet
- Entscheidungs- und Kooperationsfähigkeit, die Mitarbeitende motiviert, fördert und führt
- Verbundenheit mit dem Leitbild des Caritasverbandes für die Region Düren-Jülich e.V

Darauf können Sie sich freuen

- **Gute Atmosphäre:** Kollegiale Zusammenarbeit in den jeweiligen Teams in unseren Pflegestationen, im Fachbereich sowie ein freundlicher, wertschätzender Umgang miteinander ist uns wichtig. Dies versuchen wir im Berufsalltag, in jeder Einrichtung aber auch im gesamten Verband zu leben
- **Optimale Ausstattung:** Professionelle Arbeitsmittel, Dienstfahrzeuge sowie persönliche Schutzausrüstung durch zentrales Einkaufsmanagement und eine funktionierende Material- und Gebäudewirtschaft
- **Professionelles Arbeiten:** Fokussiertes, pflegfachliches Arbeiten durch die Unterstützung und enge Zusammenarbeit mit weiteren Berufsgruppen, bspw. den Ergänzungskräften, dem Wundmanagement oder dem Qualitätsmanagement
- **Verlässliche Ansprechpartner:** Unsere kooperativen Leitungsteams sowie möglichst flache Hierarchien sorgen für reibungslose Abläufe und motivieren zur Mitgestaltung
Gute und pünktliche Vergütung: Wir zahlen selbstverständlich schon immer Tariflohn. Wir bieten Ihnen eine überdurchschnittliche Vergütung sowie attraktive Sonderzahlungen nach dem AVR-Tarif. Bei einem Stellenwechsel in den AVR-Tarif berücksichtigen wir natürlich Ihre Berufserfahrung!
- **Verlässliche Dienst- und Einsatzplanung:** Wir wollen die Dienstpläne so mitarbeiterfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir eigens eine übergreifende Stelle geschaffen
- **Urlaub:** Mindestens 6 Wochen Urlaub im Jahr mit einer frühzeitig und einvernehmlich abgestimmten Freizeitplanung
- **Kooperative Partnerschaft:** Wir sind ein Arbeitgeber, auf den Sie in der Berufs- und Ruhestandsplanung zählen können: gute, gesicherte Betriebsrente (KZVK), Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Kindergeldzulage und weitere Sozialleistungen

- **Mitarbeitervertretung:** Eine aktive Mitarbeitervertretung, mit der wir gerne und fair zusammenarbeiten, nimmt Ihre Interessen wahr
- **Persönliche Weiterentwicklung und Karriere:** Eine gute Personalentwicklung mit sowohl internen als auch externen, bezahlten Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten; jährliche Fortbildungskataloge. Langfristige Perspektiven und zahlreiche Aufstiegschancen. Viele Kollegen/innen bleiben uns Jahrzehnte treu - darauf sind wir stolz
- **Zukunftsorientiert:** Wir bleiben nicht stehen, sondern gestalten die Pflegelandschaft hier vor Ort aktiv mit und sind nah beim Menschen. Als Verband entwickeln wir uns stetig weiter, erarbeiten Konzepte und neue Serviceangebote, eröffnen neue Einrichtungen und schaffen somit auch Raum für spannende berufliche Perspektiven
- **Benefits:** Neben den monetären Vorteilen machen wir Angebote zur Freizeitgestaltung, zur Gesundheitsförderung, ein Jahresprogramm unterschiedlichster spiritueller Veranstaltungen, Feste und Feiern der Einrichtungen und des Gesamtverbandes
- **Überkonfessionell:** Bei uns arbeiten Menschen unterschiedlichster Herkunft und mit unterschiedlichen Konfessionen
- **Gewachsene Trägerkompetenz:** Über die Jahrzehnte haben wir ein professionelles Management der Fachbereiche, der Gebäude- und Fahrzeugwirtschaft aufgebaut. Die Einrichtungen erfahren zusätzliche Unterstützung durch die diversen Stabsstellen des Verbandes. Und im Bedarf durch einen Krisenstab, der auf aktuelle Ereignisse reagieren kann
- **Pflegekompetenz aus einer Hand:** Neben häuslicher Pflege und Hauswirtschaft bieten wir auch weitere Services in der Altenhilfe an, wie Demenzberatung, Essen auf Rädern und Hausnotruf, Kurse für pflegende Angehörige, Seniorenreisen, Palliativberatung, Hospizdienst und mehr, die den Verbleib im Zuhause unterstützen
- **Unterstützungsnetz im Kreis Düren:** Wir sind schnell vor Ort und bei den Kunden. Unsere Pflegestationen finden Sie in Düren, Inden, Jülich, Kreuzau, Linnich, Nideggen, Niederzier und Vettweiß

Merkmale

Sonstiges:	Familienfreundlichkeit
Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit, Vollzeit
Arbeitsfeld 1:	Alte Menschen, Pflege
Funktion:	Führungskraft / Leitung
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe	

Angaben zum Gehalt

Tarifgebunden:	Ja
Link zum Tarifrchner:	https://www.lambertus.de/gehaltsrechner

Angaben zum Tarifvertrag: AVR

Weitere Angaben

Unsere Dienstgemeinschaft in der Region Düren-Jülich besteht aktuell aus rund 1200 Mitarbeitenden, mit unterschiedlichen Konfessionen, die sich hauptamtlich mit viel Engagement um die Menschen kümmern. Dabei werden wir von zahlreichen Ehrenamtlichen unterstützt.

Wir haben noch einiges vor, um insbesondere die Situation für auf Pflege- oder Unterstützungsangebote angewiesene Menschen bei uns vor Ort weiter zu verbessern. Dazu entwickeln wir uns ständig weiter und brauchen engagierte und verlässliche Kolleginnen und Kollegen.

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung oder Kontaktaufnahme per Post oder E-Mail. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:

Jasmin Saß

Fachbereichsleitung

Bonnerstr. 32

52351 Düren

Tel: 02421 48198

E-Mail: jsass@caritas-dn.de

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband für die Region Düren-Jülich e.V.
Geschäftsstelle
Bonner Straße 32
52351 Düren

Dienstort: Caritas-Pflegestation Kreuzau
Ambulanter Pflegedienst mit ergänzendem Sozialen Dienst und umfassenden Serviceangeboten
Dürener Straße 13
52372 Kreuzau

Ansprechpartner(in): Saß, Jasmin
jsass@caritas-dn.de
(02421) 481-98

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!