

Bewerbungsfrist: 29.03.2026

Geschäftsführer_in Immobilien

Geschäftsführer_in Immobilien

Stellenumfang: 100% | **Vertragsart:** unbefristet | **Beginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt |
Stellen-ID: 1743 | **Arbeitsort:** Köln

Über uns...

Der [Deutsche Caritasverband e. V.](#) setzt sich weltweit für Menschen in schwierigen Lebenslagen ein. Einerseits sind wir das Dach der rund 25.000 Caritas-Einrichtungen und -Dienste in Deutschland, deren Mitarbeitende jedes Jahr 12 Millionen Menschen (u.a. mit Behinderung, Krankheit, Alterseinschränkung, Flucht- oder Gewalterfahrung) unterstützen, beraten und pflegen. Andererseits engagieren wir uns unmittelbar mit unserem Hilfswerk [Caritas international](#) weltweit in der Katastrophenhilfe und der Entwicklungszusammenarbeit.

Unsere Arbeit finanzieren wir u.a. durch Erträge aus unserem Immobilienportfolio. Den Schwerpunkt des deutschlandweit verteilten Portfolios bilden rund 600 Wohneinheiten, hinzukommen einzelne Gewerbeimmobilien. Es stehen größere Veränderungen an: Die Bestände sollen optimiert und die operative Immobilienverwaltung effizienter und digitaler aufgestellt werden. Derzeit arbeiten 17 Personen für die beiden GmbHs, die sich um die Verwaltung der Immobilien, die liquiden Vermögenswerte und um die Stiftungsverwaltung kümmern. Auf einem Areal in Freiburg steht ein größerer Umbau von Büroimmobilien an.

Die Immobilien werden von zwei GmbHs mit Sitz in Köln und Freiburg verwaltet, für die wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen/eine

Geschäftsführer_in Immobilien

in **Köln** suchen. Dieser/Diese arbeitet zusammen mit einem weiteren Geschäftsführer, der für die Anlage der liquiden Vermögenswerte und Beteiligungen des Deutschen Caritasverbandes zuständig ist.

Als Geschäftsführer_in sind Sie verantwortlich dafür...

die Transformation des Immobilienportfolios voranzutreiben. Dies beinhaltet die strategische Anpassung des Portfolios zur Steigerung von Rendite und Wachstum, aber immer im Blick auf unsere Werte und das Thema Nachhaltigkeit. Gleichzeitig entwickeln Sie die Zukunftsfähigkeit in Bezug auf Mitarbeitende, Prozesse, Digitalisierung u.a. weiter. Im Einzelnen betrifft dies:

Strategie & Unternehmensführung:

- Gemeinsame Führung der Unternehmen mit dem zweiten GF (inkl. Entwicklung einer Gesamtstrategie für die Verwaltung der Immobilien und des liquiden Vermögens)
- Umsetzung einer Gesamtstrategie für das Immobilienportfolio
- Repräsentation der Unternehmen nach außen (kirchliche Träger, Partner, Behörden, Öffentlichkeit)
- Enge Zusammenarbeit mit dem Finanzvorstand des Deutschen Caritasverbands und dem Aufsichtsrat

Immobilienmanagement & -entwicklung:

- Asset Management: Umfassende Steuerung des Bestands, Optimierung der Wirtschaftlichkeit, Nachhaltigkeit und Performance
- Transaktionen: Identifikation, Bewertung, Verhandlung, Abschluss und Umsetzung von Transaktionen
- Projektentwicklung: Konzeption, Steuerung und Umsetzung von Neuentwicklungen und Entwicklungen im Bestand
- Property Management: Verantwortung für kaufmännische (Mietverträge, Buchhaltung) und technische (Instandhaltung) Betreuung sowie Mieter-, Handwerker- und Dienstleistermanagement.

Finanzielle & Operative Steuerung:

- Verantwortung für den gesamten Jahresabschluss und die Budgetplanung
- Erstellung von Prognosen und Optimierung des Controlling- und Berichtssystems
- Kontinuierliche Analyse und Optimierung betrieblicher Abläufe und Prozesse
- Organisation und Verwaltung von Fremdfinanzierungen

Teamführung & Netzwerk:

- Personalverantwortung: Führung, Motivation und Weiterentwicklung des Teams
- Pflege und Gewinnung strategischer Beziehungen zu Geschäftspartnern und Behörden

Wir freuen uns auf Sie, weil Sie...

- möglichst ein Studium absolviert haben (Immobilienwirtschaft, BWL, Jura, Architektur, Bauingenieurwesen o.ä.).

- langjährige Erfahrung in Führungspositionen im Real Estate Asset Management, Projektentwicklung und Immobilieninvestment mitbringen.
- fundiertes Know-how in allen Bereichen des Immobilienzyklus (Entwicklung, Bestand, Transaktion, Finanzierung) besitzen.
- starke analytische, strategische und unternehmerische Fähigkeiten aufweisen.
- hohe Durchsetzungsfähigkeit, Verhandlungsgeschick und Kommunikationsstärke haben.
- Veränderungen mit großem Engagement vorantreiben wollen.
- sich mit unseren Werten Nächstenliebe, Toleranz und Solidarität identifizieren und durch Ihr Engagement die Arbeit der Caritas für Menschen in Not ermöglichen möchten.

Wir bieten Ihnen...

- eine verantwortungsvolle und vielseitige Position mit großem Gestaltungsspielraum für die gute Sache
- ein unbefristetes Arbeitsverhältnis in Vollzeit
- motivierte und dynamische Teams
- einen familienfreundlichen, modernen Arbeitsplatz in Köln

Der Deutsche Caritasverband e.V. steht für Vielfalt, Solidarität und soziale Gerechtigkeit. Bewerbende mit Behinderung werden bei gleicher Qualifikation und Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wenn Sie diese Herausforderung anspricht und Sie die Zukunft unserer Gesellschaften und Stiftungen für Menschen in Not aktiv mitgestalten möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 29.03.2026.

Für weitere Informationen steht Ihnen Michaela Lutz unter 0761 200-302 zur Verfügung.

Merkmale

Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit, Vollzeit
Arbeitsfeld 2:	Oberes Management
Funktion:	Führungskraft / Leitung
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe	

Kontaktdaten

Dienstgeber: Deutscher Caritasverband e. V.

Karlstraße 40
79104 Freiburg im Breisgau

Dienstort:

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!