

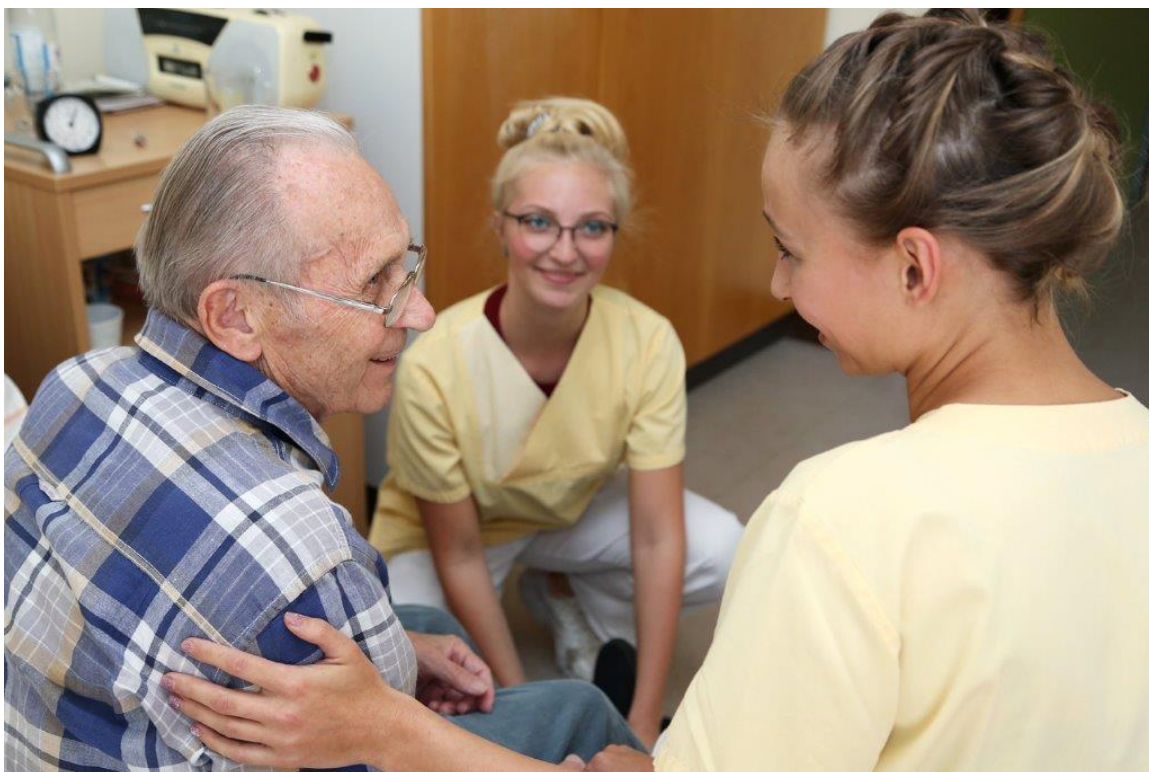
Bewerbungsfrist: 31.01.2050

Pflegefachkraft (m/w/d) mit familienfreundlichen Arbeitszeiten



Friedrich-Baur-Altenwohn- und Pflegezentrum

St. Kunigund in Altenkunstadt



Ihre Aufgaben

Eigenverantwortliche
Versorgung unserer
Bewohner*innen durch eine
bedürfnisorientierte Grund- und
Behandlungspflege

Erstellung, Umsetzung und
Evaluation individueller
Pflegepläne

Medikamentenmanagement und
Wundversorgung auf Basis
ärztlicher Verordnungen

Fachgerechte

Pflegedokumentation

Begleitung und Beratung von
Bewohner*innen und deren
Angehörigen

Mitarbeit bei der Erarbeitung,
Umsetzung und
Weiterentwicklung des
Pflegekonzepts

Anleitung und Unterstützung von
Pflegehilfskräften und
Auszubildenden

Ihr Profil

Sie möchten nach der Elternzeit wieder in den
Pflegeberuf einsteigen oder suchen eine Tätigkeit, die
sich mit Ihrem Familienalltag vereinbaren lässt? Bei uns
sind verschiedene Arbeitszeitmodelle möglich! Ob
Teilzeit, Vollzeit oder feste Vormittagsdienste. Sprechen
Sie uns gerne an!

Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachkraft
(z.B. Altenpfleger*in, Gesundheits- und
Krankenpfleger*in)

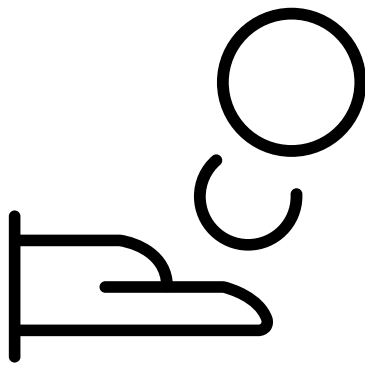
Pflegerisches Grundverständnis und (erste)
Erfahrung in der Altenpflege

Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildung

Empathie, Teamgeist und Freude an der Arbeit mit
älteren Menschen

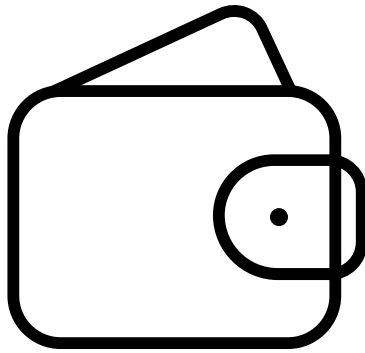
Deutschkenntnisse

Was wir bieten



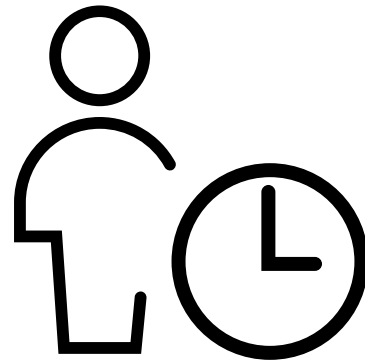
Attraktive Vergütung

Die Vergütung erfolgt nach AVR Caritas in Anlage 32, Entgeltgruppe P7. Das monatliche Bruttogrundgehalt beträgt, je nach Berufserfahrung, derzeit rund 3.500 € - 4.300 €. Hinzu kommen Pflegezulagen, Jahressonderzahlung sowie Leistungsentgelt.



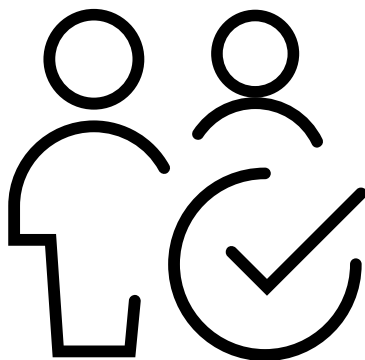
Finanzielle Vorteile

Dienstgeberfinanzierte Altersvorsorge, Einsparprämien & Prämien für besondere Leistungen, Fahrradleasing, attraktive Corporate Benefits



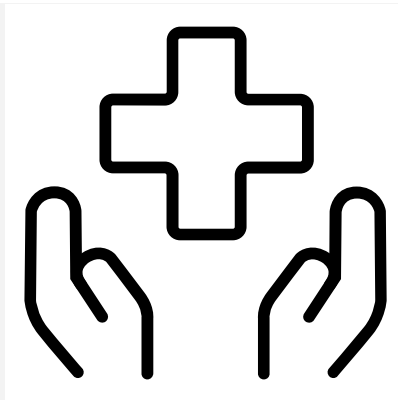
Flexible Arbeitszeiten

Flexible Dienstplangestaltung, individuelle Teilzeitmodelle, Vormittagsdienste ab 8 Uhr möglich, Lebensarbeitszeitkonto, 30 Tage Urlaub



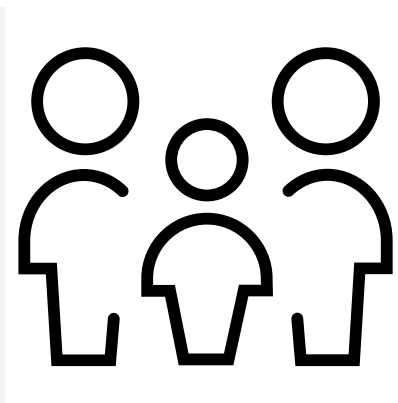
Persönliche Weiterentwicklung

Interessante Fort- und Weiterbildungen, regelmäßige Entwicklungsgespräche



Gesundheitliche Vorteile

Zusätzliche Krankenversicherung (Beihilfe), bis zu 3 Tage Sonderurlaub für spirituelle Auszeiten, psychologische Beratungsangebote



Vertrauensvolles Miteinander

Sicherer Arbeitsplatz, offenes und wertschätzendes Arbeitsumfeld, umfassendes Onboarding, Diversität und Inklusion

Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbungsunterlagen.

Für Rückfragen steht Ihnen die
Einrichtungsleitung Frau Händel unter
09572 3808110 zur Verfügung.

Caritas gGmbH St. Heinrich und Kunigunde
Bereich Personal

Obere Königstraße 4b, 96052 Bamberg

www.caritas-ggmbh.de

Das Leistungsnetzwerk der Caritas.

[Impressu](#) [Datenschutzerklärung](#)
[m](#) [ng](#)

Das sind Ihre Tätigkeiten

- Eigenverantwortliche Versorgung unserer Bewohner*innen durch eine bedürfnisorientierte Grund- und Behandlungspflege
- Erstellung, Umsetzung und Evaluation individueller Pflegepläne
- Medikamentenmanagement und Wundversorgung auf Basis ärztlicher Verordnungen

- Fachgerechte Pflegedokumentation
- Begleitung und Beratung von Bewohner*innen und deren Angehörigen
- Mitarbeit bei der Erarbeitung, Umsetzung und Weiterentwicklung des Pflegekonzepts
- Anleitung und Unterstützung von Pflegehilfskräften und Auszubildenden

Wir wünschen uns

Sie möchten nach der Elternzeit wieder in den Pflegeberuf einsteigen oder suchen eine Tätigkeit, die sich mit Ihrem Familienalltag vereinbaren lässt? Bei uns sind verschiedene Arbeitszeitmodelle möglich! Ob Teilzeit, Vollzeit oder feste Vormittagsdienste. Sprechen Sie uns gerne an!

- Abgeschlossene Ausbildung als Pflegefachkraft (z.B. Altenpfleger*in, Gesundheits- und Krankenpfleger*in)
- Pflegerisches Grundverständnis und (erste) Erfahrung in der Altenpflege
- Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildung
- Empathie, Teamgeist und Freude an der Arbeit mit älteren Menschen
- Deutschkenntnisse

Darauf können Sie sich freuen

Attraktive Vergütung<p>Die Vergütung erfolgt nach AVR Caritas in Anlage 32, Entgeltgruppe P7. Das monatliche Bruttogrundgehalt beträgt, je nach Berufserfahrung, derzeit rund 3.500 € - 4.300 €. Hinzu kommen Pflegezulagen, Jahressonderzahlung sowie Leistungsentgelt.</p>

Finanzielle Vorteile<p>Dienstgeberfinanzierte Altersvorsorge, Einsparprämien & Prämien für besondere Leistungen, Fahrradleasing, attraktive Corporate Benefits</p>

Flexible Arbeitszeiten<p>Flexible Dienstplangestaltung, individuelle Teilzeitmodelle, Vormittagsdienste ab 8 Uhr möglich, Lebensarbeitszeitkonto, 30 Tage Urlaub</p>

Persönliche

Weiterentwicklung<p>Interessante Fort- und Weiterbildungen, regelmäßige

Entwicklungsgespräche</p>

Gesundheitliche

Vorteile<p>Zusätzliche Krankenversicherung (Beihilfe), bis zu 3 Tage Sonderurlaub für spirituelle Auszeiten, psychologische Beratungsangebote</p>

Vertrauensvolles

Miteinander<p>Sicherer Arbeitsplatz, offenes und wertschätzendes Arbeitsumfeld, umfassendes Onboarding, Diversität und Inklusion</p>

Merkmale

Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit
Arbeitsfeld 1:	Alte Menschen, Pflege
Funktion:	Fachkraft

Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritas gGmbH St. Heinrich und Kunigunde

Obere Königstraße 4b
96052 Bamberg

Dienstort: Friedrich-Baur-Altenwohn- und Pflegezentrum St. Kunigund

Bürgermeister-Böhmer-Straße 3
96264 Altenkunstadt

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!