

Bewerbungsfrist: 02.11.2026

Leitung (m/w/d) der Abteilung "Arbeit, Wohnen und Teilhabe"

Die Caritas Rheine setzt sich als einer der größten Arbeitgeber der Region mit rund 50 sozialen Einrichtungen und Diensten für Menschen ein, die Unterstützung benötigen. Das umfangreiche Angebotsportfolio des Komplexträgers erstreckt sich über die Bereiche Familie, Kinder- und Jugendhilfe, Gefährdeten- und Eingliederungshilfe, Hilfe für suchterkrankte sowie psychisch kranke Menschen, ambulante und stationäre Pflege sowie Migration und Integration. Insgesamt stehen rund 1.800 hauptamtliche Mitarbeitende sowie etwa 500 ehrenamtlich Engagierte den Menschen mit ihren individuellen Bedürfnissen zur Seite.

Die **Abteilung Arbeit, Wohnen und Teilhabe** des Caritasverbandes Rheine e. V. begleitet Menschen mit unterschiedlichen Unterstützungs- oder Beratungsbedarfen. Menschen mit Behinderungen oder psychischen Erkrankungen befähigen wir, ihr Leben selbstbestimmt zu gestalten und aktiv am gesellschaftlichen Leben teilzuhaben. Mit den Caritas-Emstor-Werkstätten werden vielfältige Möglichkeiten zur beruflichen Teilhabe, Qualifizierung und persönlichen Entwicklung geschaffen. Im Jacob-Meyersohn-Wohnverbund unterstützen wir Menschen mit Behinderungen durch ambulante Angebote sowie in verschiedenen Wohnformen. Die Fachbereiche Ambulante Dienste und Existenzsicherung sowie Sozialpsychiatrische Dienste bieten Menschen in unterschiedlichen Lebenssituationen umfassende Unterstützung. Dazu gehören unter anderem Wohnangebote in Gruppenform, Ambulant Betreutes Wohnen, psychosoziale Beratung, gesetzliche Betreuung sowie das Sozialkaufhaus. Im Haus St. Antonius in Bevergern erhalten Erwachsene mit psychischen Erkrankungen im Rahmen medizinischer Rehabilitationsmaßnahmen die Möglichkeit, neue Perspektiven zu entwickeln.

Der Caritasverband Rheine e. V. sucht eine Leitung (m/w/d) der Abteilung "Arbeit, Wohnen und Teilhabe" Unbefristet, in Vollzeit

Das sind Ihre Tätigkeiten

- Wirtschaftliche, konzeptionelle und fachlich-strategische Leitung der Abteilung
- Personalführung, Personalentwicklung und Personalsteuerung der Leitungskräfte sowie strategisches Personalmanagement für die Abteilung
- Gestaltung der Aufbau- und Ablauforganisation in der Abteilung
- Mitwirkung an Verhandlungen mit den Kostenträgern
- Regionale und überregionale Netzwerkarbeit
- Mitwirkung an Projekten und Change-Prozessen

Wir wünschen uns

- Studienabschluss im Sozialbereich, nach Möglichkeit mit Zusatzqualifikation auf dem Gebiet der Betriebswirtschaft oder Studienabschluss in der Betriebswirtschaft mit Zusatzqualifikation im Sozialbereich
- Wünschenswert sind mehrjährige Erfahrungen in leitender Funktion
- Erfahrung in der Organisationsentwicklung und Gestaltung von Prozessen
- Fachkompetenz in der Sozialwirtschaft und Kenntnisse in der Sozialgesetzgebung und dem Bundesteilhabegesetz
- Ausgeprägte betriebswirtschaftliche Kompetenz sowie unternehmerisches Denken und Handeln
- Hohes Engagement, sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Belastbarkeit und Durchsetzungsvermögen
- Motivierende, teamorientierte Persönlichkeit mit pragmatischer und ergebnisorientierter Herangehensweise

Darauf können Sie sich freuen

- Interessantes, abwechslungsreiches Aufgabengebiet in verantwortungsvoller Stellung mit Gestaltungsfreiraum
- Strukturierte Einarbeitung und einen sicheren Arbeitsplatz bei einem zukunftsorientierten Arbeitgeber
- Ein erfahrenes und multiprofessionelles Team
- Übertarifliche Vergütung und verzinste Betriebliche Altersvorsorge (KZVK Köln)
- Förderung der beruflichen sowie persönlichen Weiterentwicklung
- Wertschätzendes und mitarbeiterorientiertes Betriebsklima
- Aktive Unterstützung der Mitarbeitenden, Beruf und familiäre Verpflichtungen in Einklang zu bringen
- Flexible Mobilitätsangebote wie vergünstigtes Jobticket, Dienstrad-Leasing („caribike“) und die Möglichkeit zur Überlassung eines Dienstfahrzeugs
- Attraktive Zusatzleistungen wie Betriebliches Gesundheitsmanagement, Lebensarbeitszeitkonto sowie zahlreiche regionale und überregionale Vergünstigungen

Merkmale

Sonstiges:	Familienfreundlichkeit
Befristung:	unbefristet
Umfang:	Vollzeit
Arbeitsfeld 1:	Menschen in schwierigen Lebenslagen, Sozialraum
Arbeitsfeld 2:	Oberes Management, Personal und Organisation
Funktion:	Fachkraft

Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe

Weitere Angaben

Kontaktdaten

Dienstgeber: Caritasverband Rheine e.V.

Lingener Straße 11
48429 Rheine

Dienstort: Caritas Rheine - Geschäftsstelle

Lingener Straße 11
48429 Rheine

Ansprechpartner(in):

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!