

Bewerbungsfrist:

Leitung Personalmanagement (w/m/d)

Wir suchen zum 01.02.2026 eine

Leitung Personalmanagement (w/m/d)

im St. Josefshaus in Rheinfelden-Herten.

Gestalten Sie die Zukunft unserer Personalarbeit - strategisch, innovativ und mit Herz für Menschen.

Haben Sie Lust in einem Unternehmen zu arbeiten das bereits seit 15 Jahren zu den Besten Arbeitgeber in der Sozial- und Gesundheitsbranche gehört? Dann bewerben Sie sich.

Die Unternehmensgruppe des St. Josefshaus Herten ist mit rund 1.700 Mitarbeitenden und vielfältigen Angeboten in der Eingliederungshilfe und Altenhilfe der größte soziale Träger im Landkreis. Als moderner Arbeitgeber verbinden wir professionelle Standards mit einem klaren Wertefundament.

Zur Verstärkung unseres Führungsteams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Leitung Personalmanagement (w/m/d).

Das sind Ihre Tätigkeiten

- die Förderung von Mitarbeitendenengagement durch den Aufbau einer Feedbackkultur, Karriereberatung, kreative Arbeitsumfelder und innovative Tools wie Pulse Checks
- die Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen zu Diversität & Inklusion, z. B. durch Vielfaltsprogramme, Sensibilisierungstrainings und inklusives Recruiting
- eine lebendige Unternehmenskultur, etwa durch offene Kommunikation, Teamarbeit, kulturelle Veranstaltungen, Kollaborationstage und den Einsatz eines Kulturbarmeters fördern
- die Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements mit ganzheitlichen Programmen, flexiblen Arbeitsmodellen, Mental Health Coaching und innovativen Tools wie Team-Energie-Checks
- die Strategische Ausrichtung und kontinuierliche Weiterentwicklung des Personalmanagements mit Blick auf Mitarbeitendenbindung, Arbeitgeberattraktivität und nachhaltige Personalentwicklung
- die Geschäftsführung sowie die Führungskräfte des Konzerns in allen Fragen des Personalmanagements eng zu beraten sowie

- die Geschäftsführung bei der Weiterentwicklung der Personalstrategie und der strategischen Personalplanung zu unterstützen

Wir wünschen uns

- mehrjährige Erfahrung im HR-Leadership, idealerweise in sozialen Einrichtungen oder Wohlfahrtsverbänden
- fundierte Kenntnisse im HR und in der Gestaltung moderner Führungskräfteentwicklungsformate
- Kenntnisse im Bereich Personalentwicklung
- Affinität zu digitaler Transformation im HR, z. B. HR-Tools / HR-Technologie
- Führungsstärke, Empathie und eine klare Orientierung an Mitarbeiterbindung und Change-Management

Darauf können Sie sich freuen

- Eine verantwortungsvolle Leitungsposition mit großem Gestaltungsspielraum
- Ein werteorientiertes Arbeitsumfeld mit einer Kultur des Vertrauens und der Zusammenarbeit
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Entwicklung
- Eine der Position angemessene Vergütung sowie zahlreiche Sozialleistungen entsprechend der AVR Caritas sowie unseren Sonderleistungen als Träger.

Merkmale

Sonstiges:	Barrierefreiheit, Familienfreundlichkeit
Befristung:	unbefristet
Umfang:	Teilzeit, Vollzeit
Arbeitsfeld 1:	Alte Menschen, Pflege, Menschen mit Behinderung, Sozialraum
Arbeitsfeld 2:	Kommunikation und Marketing, Oberes Management, Personal und Organisation, Verwaltung, Recht, Finanzen
Funktion:	Fachkraft, Führungskraft / Leitung
Job besonders für Menschen mit Behinderung geeignet: Keine Angabe	

Angaben zum Gehalt

Tarifgebunden: Ja

Weitere Angaben

Wir freuen uns darauf, Sie in unserem Leitungsteam willkommen zu heißen!

Kontaktdaten

Dienstgeber: St. Josefshaus Herten Betriebs gGmbH
Dienste und Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen
Hauptstraße 1
79618 Rheinfelden

Dienstort: Josefshaus
St. Josefshaus Herten Betriebs gGmbH
Hauptstr. 1
79618 Rheinfelden

Ansprechpartner(in): St. Josefshaus Herten, Personalmanagement
willkommen@sankt-josefshaus.de

Falls Sie Fragen zur Stelle haben, richten Sie diese bitte an den **Dienstgeber** bzw. die **Ansprechpartner(in)**.

Der Deutsche Caritasverband hat ausschließlich die technische Verantwortung für die Job- und Praktikumsbörse der Caritas in Deutschland.

Vielen Dank!