

Fortbildung

09.10.2025 09:00 Uhr - 16:30 Uhr

"Ich gehe gerne zur Arbeit!" - Mitarbeitermotivation ganz einfach!?

Vertiefungsseminar zum Thema Neuro-Leadership

Einführende Überlegungen

Gerade unter dem Eindruck des sich verschärfenden und auch mittelfristig nicht behebbaren Personalmangel im Gesundheits- und Sozialwesen sowie in der Alten- und Behindertenhilfe gewinnt die Motivation von Mitarbeiter/innen immer mehr an Bedeutung.

"Man kann den Hund nicht zum Jagen tragen!", so eine alte Volksweisheit.

Wie also können Sie Mitarbeitende motivieren, wenn diese bereits resigniert haben und ihren Dienst nach Vorschrift machen?

Mit mehr Geld?

Sicher ist eine faire und angemessene Vergütung wichtig, aber würde eine übertarifliche Zahlung die Mitarbeitenden wirklich motivieren, so dass diese mit Spaß und Freude zur Arbeit gehen?

Vor diesem Hintergrund würde die Motivation der Mitarbeiter/innen künftig teuer!

Wie können Sie Mitarbeitende nachhaltig in ihrer Motivation unterstützen?

Wir brauchen Menschen, die ihre Arbeit gerne machen!

Hier können uns die neuesten Erkenntnisse aus der Neurobiologie hilfreich sein. Aus der Gehirnforschung wissen wir, dass die Erfüllung der psychischen Grundbedürfnisse für die Motivation von Menschen eine wesentliche Rolle spielt:

- Lustgewinn – die Arbeit muss Spass machen
- Orientierung – es braucht eine Balance zwischen "Change" und "Keep"
- Zugehörigkeit und soziale Akzeptanz
- Autonomie – Menschen wollen gestalten und entscheiden

Gehen Sie diesen vier Faktoren der Motivation im Rahmen des Seminares nach.

Richten Sie Ihr Führungshandeln gezielt an den psychischen Grundbedürfnissen aus und gewinnen Sie neue Handlungsoptionen in Sachen "Mitarbeitermotivation".

Bringen Sie Ihre Erfahrungen ein und holen Sie sich Impulse für Ihren Führungsalltag!

Ziele

Sie kennen die neuesten Ergebnisse zur Mitarbeitermotivation aus der Gehirnforschung.

Sie kennen die psychischen Grundbedürfnisse und können diese gezielt in der Mitarbeitermotivation integrieren.

Sie verfügen über neue Strategien in "Sachen Mitarbeitermotivation" und setzen diese im Führungsalltag um.

Inhalte

- Mitarbeitermotivation - Was ist das?
- die psychischen Grundbedürfnisse und deren Bedeutung in der Mitarbeitermotivation.
- Strategien, die sich für Führung daraus ergeben
- Konsequenzen für den Führungsalltag

Methoden/Medien

Der Dozent orientiert sich an den Prinzipien der Erwachsenenbildung. Ausgewählte Methoden und Sozialformen sind theoretische Impulse, Diskussion im Plenum, Fallarbeit und Kleingruppenarbeit.

Zielgruppe:

Führungsverantwortliche aus Krankenhäusern, Einrichtungen der (teil-) stationären Altenhilfe, der ambulanten Pflege, der Behindertenhilfe und anderen sozialen Einrichtungen

Termin:

09.10.2025 09:00 Uhr - 16:30 Uhr

Kosten:

227,00 €

Für katholische Einrichtungen 218,00 €

(o.g. Preise inkl. Seminarunterlagen und Teilverpflegung)

Referent(inn)en:

Peter Hammerschmid (Dipl. Psychologe, Dozent für Organisations- und Personalentwicklung)

Ansprechpartner:

Klaus Thomayer (k.thomayer@katholischeakademie-regensburg.de, +49 (941) 56 96 - 22)

Agnes Bachmann (a.bachmann@katholischeakademie-regensburg.de, +49 (0941) 56 96 - 25)

Veranstaltungsnummer:

F 14-25