

## Projekt „In Führung gehen“

## Einführung eines Talentmanagementsystems bei der Caritas Dortmund



gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

**rückenwind**  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft



wohltuend. menschlich.  dortmund

- **Ziel:** Rekrutierung von Fach- und Führungskräften durch Talentscouting
- **Inhalte:** Mentoring-Programm sowie Seminare zur Kompetenzerweiterung in wichtigsten Feldern der Mitarbeiterführung
- **Zeitraum:** Oktober 2010 – September 2012
- **Teilnehmeranzahl:** 30 Mentees; 20 Mentoren
- **Projektvolumen:** 231.000 € (Förderquote: 60%)
- **Finanzierung:** ESF „Rückenwind“, BMAS, Eigenmittel

gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

*rückenwind*  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft



## Entdeckung von Talentmitarbeitern - Anforderungsprofil

### ■ Stammdaten

- Konfession: vgl. Art. 3 Abs. 2 Grundordnung
- MA muss der Caritas noch mind. 10 Dienstjahre zur Verfügung stehen

### ■ Fachliche Kompetenz

- gute Ausbildungs- und Examensnoten
- Fort- und Weiterbildungen
- i.d.R. drei Jahre Berufserfahrung

gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

*rückenwind*  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft



## Entdeckung von Talentmitarbeitern

### ■ Potentialerkennung mittels Potentialerhebungsbogen

- Leitbildorientierung
  - Motivation
  - kognitive Leistungsfähigkeit / Innovation
  - Flexibilität
  - Führungsmotivation
- Mitarbeiterpotenzial erkannt / nicht erkannt

gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

*rückenwind*  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft



## „Bewerbungsverfahren“

- direkte Ansprache der Mitarbeiterin / des Mitarbeiters **oder**
- die Mitarbeiterin / der Mitarbeiter bewirbt sich über den Vorgesetzten
  
- Potentialerhebungsbogen wird ausgefüllt und zusammen mit Fort- und Weiterbildungsnachweisen an Personalentwicklung gesandt

gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

*rückenwind*  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft



## Auswahlverfahren

- Personalentwicklung erstellt „Bewerberspiegel“ und trifft eine Vorauswahl (lediglich formale Ausschlusskriterien)
- „Steuerungsgruppe“ unter Einbeziehung der MAV: endgültige Teilnehmerauswahl
- persönliche Gespräche von Personalentwicklung mit den ausgewählten Potenzialmitarbeitern

gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

*rückenwind*  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft



## Mentoring-Programm

- Zweitägige Schulung der Mentoren
- sieben Treffen zwischen Mentor und Mentee als Rahmenvorgabe
- Besonderheit: „bereichsübergreifende Begleitung“
- Ziel: weitere Förderung von Handlungssicherheit und Persönlichkeitsentwicklung des Mentees

gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

*rückenwind*  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft



## Qualifizierung der Talentmitarbeiter

### ■ Kompetenzerweiterung der Mentees mittels zweitägiger Seminare in den Themenfeldern

- Kommunikation
- Methodenkompetenz
- Führungsinstrumente
- Christliche Unternehmenskultur
- Projektmanagement (mit abschließender Projektarbeit)

### ■ Peergruppentreffen

- Kleingruppenarbeit/kollegialer Austausch zwischen den einzelnen Fortbildungsmodulen

gefördert durch:



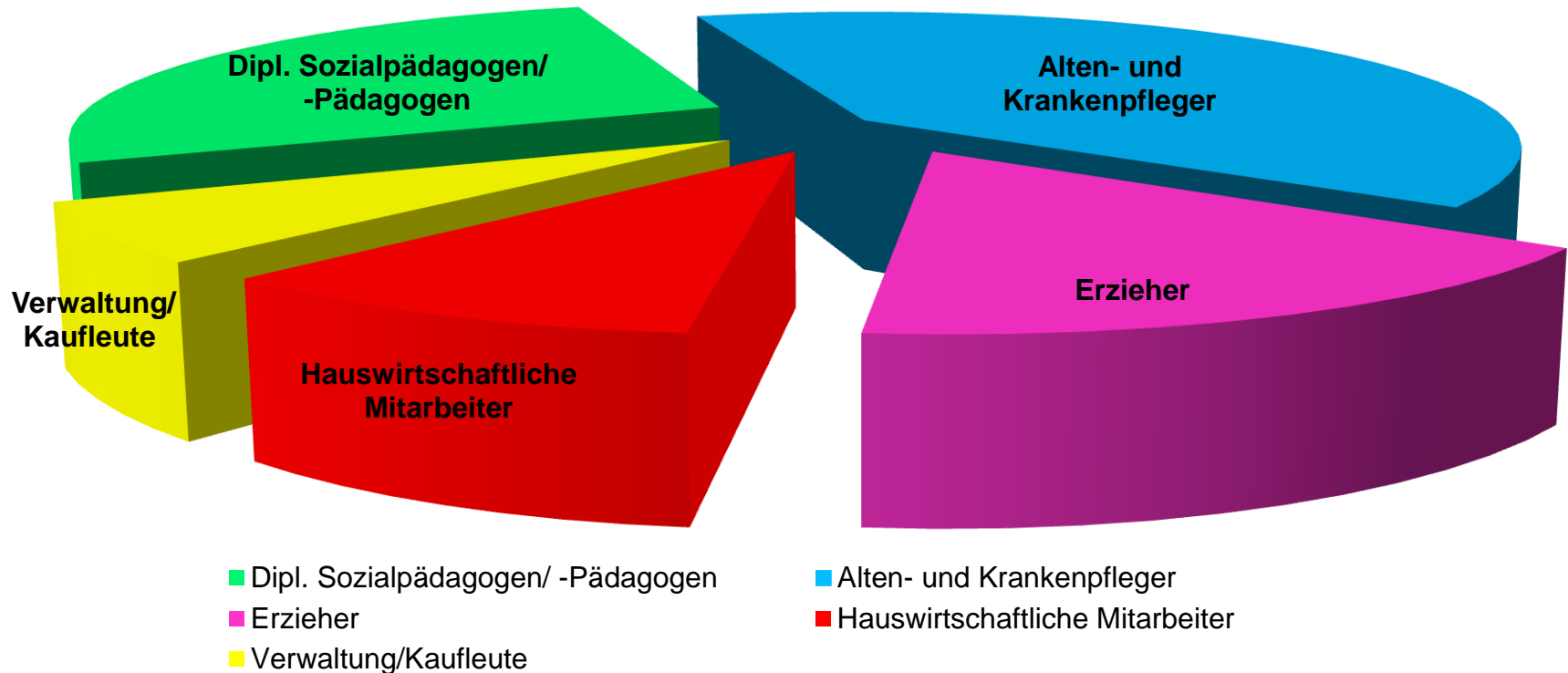
EUROPÄISCHE UNION

*rückenwind*  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft





## Berufsgruppen der Talente



gefördert durch:

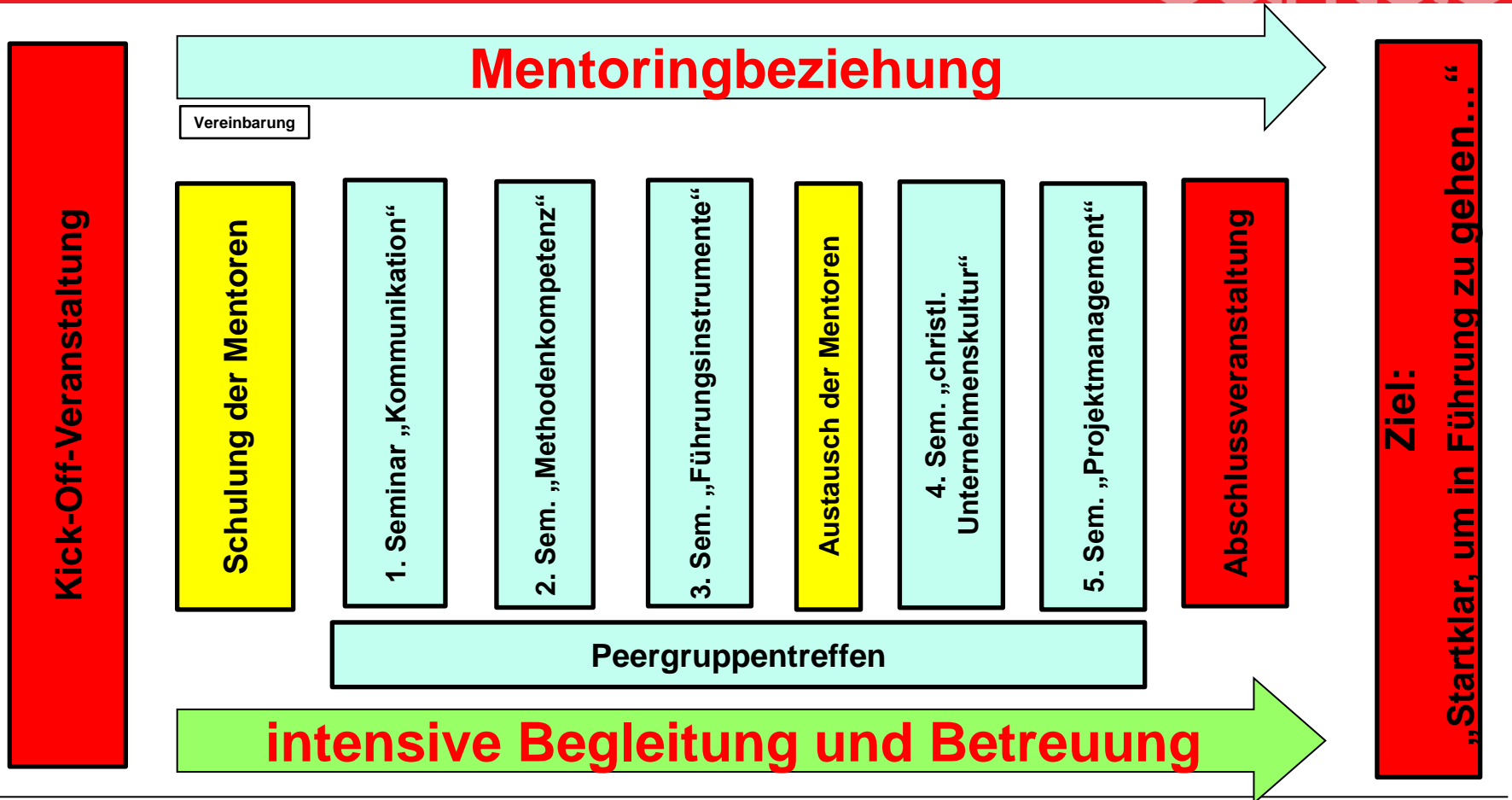


EUROPÄISCHE UNION



# „In Führung gehen“

caritas



gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

**rückenwind**  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft

**ESF**  
Europäischer Sozialfonds  
für Deutschland



wohltuend. menschlich. **caritas** dortmund

# Auftaktveranstaltung im Signal-Iduna-Park am 28.01.2011

caritas



gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

**rückenwind**  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft

**ESF**  
Europäischer Sozialfonds  
für Deutschland



wohltuend. menschlich.  caritas dortmund