



**Regionalkommission Baden-Württemberg  
1/2012**

**16. November 2012 in Karlsruhe**

**Beschluss**

**Vergütungsveränderungen 2012/2013**

**Die Regionalkommission Baden-Württemberg fasst den nachfolgenden Beschluss:**

1. Der Beschluss der Beschlusskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 28.06.2012 wird hinsichtlich aller dort festgesetzten mittleren Werte zur Vergütungshöhe und zum Umfang des Urlaubs in der Form übernommen, dass die für den Zuständigkeitsbereich der Regionalkommission Baden-Württemberg geltende Vergütungshöhe und der Umfang des Urlaubs den im Beschluss der Bundeskommission jeweils festgelegten mittleren Werten entspricht - mit Ausnahme der in Ziffer 2 dieses Beschlusses genannten Werte.
2. Die Werte der Regelvergütung nach Anlage 3b (RK BW) zu den AVR mit Stand zum 01. August 2011 werden ab dem 01.07.2012 um 3,5 v.H. erhöht. Ab dem 01. November 2012 werden die so erhöhten Werte um weitere 1,4 v.H. erhöht. Ab dem 01. Februar 2013 erfolgt eine Erhöhung um weitere 1,4 v.H. Das gleiche gilt für die Anlage 31 Anhang A EG 3a (RK BW), Anlage 32 Anhang A 1 (RK BW), Anhang A 2 (RK BW), Anhang B 1 (RK BW) und Anhang A2/B 2 (RK BW) zu den AVR (und in Folge davon auch für Anlage 32 Anhang C (RK BW) zu den AVR).
3. Die Festsetzung der Höhe der Vergütungen und des Umfangs des Urlaubs gelten solange, bis die Regionalkommission Baden-Württemberg dazu neue Beschlüsse fasst.
4. Die Anlage 3b (RK BW) zu den AVR und die Anlage 32 Anhang A 1, Anhang A 2, Anhang B 1 und Anhang A2/B 2 zu den AVR bleiben befristet. Die Frist wird bis zum 31.12.2016 verlängert.
5. a) Die Anlagen 4a und 4b (RK BW) zu den AVR bleiben befristet. Die Frist wird bis zum 31.12.2016 verlängert.
5. b) Die Anlage 4b (RK BW) zu den AVR wird erweitert auf Mitarbeiter in der Altenhilfe gemäß Anlage 32 zu den AVR.
6. Dieser Beschluss tritt zum 01.07.2012 in Kraft. Abweichend davon treten die Regelungen zu Abschnitt X des Bundesbeschlusses vom 28.06.2012 (Anlage 7 zu den AVR) am 01.03.2012 und die Regelungen zu Abschnitt XIII des Bundesbeschlusses vom 28.06.2012 (Anlage 30 zu den AVR) zum 01.01.2012 in Kraft.

Neueinstellungen Anlage 3b										
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8	Stufe 9
01.08.2011	9a	1.757,92 €	1.793,59 €	1.829,25 €	1.856,95 €	1.884,64 €	1.912,36 €	1.940,10 €	1.967,82 €	1.995,50 €
	9	1.716,25 €	1.755,16 €	1.794,09 €	1.823,30 €	1.849,70 €	1.876,13 €	1.902,52 €	1.928,94 €	
	10	1.587,20 €	1.619,18 €	1.651,17 €	1.680,37 €	1.706,75 €	1.733,16 €	1.759,58 €	1.786,00 €	1.804,08 €
	11	1.496,86 €	1.521,87 €	1.546,89 €	1.566,38 €	1.585,80 €	1.605,29 €	1.624,73 €	1.644,22 €	1.663,68 €
	12	1.449,84 €	1.449,84 €	1.466,29 €	1.485,72 €	1.505,21 €	1.524,66 €	1.544,12 €	1.563,58 €	1.583,04 €
01.07.2012	9a	1.819,45 €	1.856,37 €	1.893,27 €	1.921,94 €	1.950,60 €	1.979,29 €	2.008,00 €	2.036,69 €	2.065,34 €
	9	1.776,32 €	1.816,59 €	1.856,88 €	1.887,12 €	1.914,44 €	1.941,79 €	1.969,11 €	1.996,45 €	
	10	1.642,75 €	1.675,85 €	1.708,96 €	1.739,18 €	1.766,49 €	1.793,82 €	1.821,17 €	1.848,51 €	1.867,22 €
	11	1.549,25 €	1.575,14 €	1.601,03 €	1.621,20 €	1.641,30 €	1.661,48 €	1.681,60 €	1.701,77 €	1.721,91 €
	12	1.500,58 €	1.500,58 €	1.517,61 €	1.537,72 €	1.557,89 €	1.578,02 €	1.598,16 €	1.618,31 €	1.638,45 €
01.11.2012	9a	1.844,92 €	1.882,35 €	1.919,78 €	1.948,85 €	1.977,91 €	2.007,00 €	2.036,12 €	2.065,21 €	2.094,26 €
	9	1.801,19 €	1.842,02 €	1.882,88 €	1.913,54 €	1.941,24 €	1.968,98 €	1.996,68 €	2.024,40 €	
	10	1.665,75 €	1.699,31 €	1.732,89 €	1.763,53 €	1.791,22 €	1.818,93 €	1.846,66 €	1.874,39 €	1.893,36 €
	11	1.570,94 €	1.597,19 €	1.623,45 €	1.643,90 €	1.664,28 €	1.684,74 €	1.705,14 €	1.725,59 €	1.746,02 €
	12	1526,13 *	1526,13 *	1.538,86 €	1.559,25 €	1.579,70 €	1.600,12 €	1.620,54 €	1.640,96 €	1.661,38 €
01.02.2013	9a	1.870,75 €	1.908,71 €	1.946,66 €	1.976,13 €	2.005,60 €	2.035,10 €	2.064,62 €	2.094,12 €	2.123,58 €
	9	1.826,40 €	1.867,81 €	1.909,24 €	1.940,32 €	1.968,42 €	1.996,55 €	2.024,63 €	2.052,74 €	
	10	1.689,07 €	1.723,10 €	1.757,15 €	1.788,22 €	1.816,29 €	1.844,40 €	1.872,51 €	1.900,63 €	1.919,87 €
	11	1.592,93 €	1.619,55 €	1.646,17 €	1.666,91 €	1.687,58 €	1.708,32 €	1.729,01 €	1.749,75 €	1.770,46 €
	12	1.542,89 €	1.542,89 €	1.560,40 €	1.581,08 €	1.601,82 €	1.622,52 €	1.643,23 €	1.663,94 €	1.684,64 €

\* Die Erhöhung auf diesen Betrag erfolgt zur Einhaltung der Mindestlohngrenze

Bestandsmitarbeiter 3 b										
		Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8	Stufe 9
01.08.2011	9a	1.791,70 €	1.828,06 €	1.864,40 €	1.892,63 €	1.920,86 €	1.949,12 €	1.977,38 €	2.005,63 €	2.033,85 €
	9	1.749,24 €	1.788,89 €	1.828,57 €	1.858,34 €	1.885,25 €	1.912,18 €	1.939,08 €	1.966,01 €	
	10	1.617,71 €	1.650,30 €	1.682,90 €	1.712,66 €	1.739,56 €	1.766,46 €	1.793,39 €	1.820,33 €	1.838,76 €
	11	1.525,63 €	1.551,12 €	1.576,62 €	1.596,47 €	1.616,28 €	1.636,15 €	1.655,95 €	1.675,82 €	1.695,65 €
	12	1.449,84 €	1.468,94 €	1.494,47 €	1.514,28 €	1.534,13 €	1.553,96 €	1.573,80 €	1.593,63 €	1.613,46 €
01.07.2012	9a	1.854,41 €	1.892,04 €	1.929,65 €	1.958,87 €	1.988,09 €	2.017,34 €	2.046,59 €	2.075,83 €	2.105,03 €
	9	1.810,46 €	1.851,50 €	1.892,57 €	1.923,38 €	1.951,23 €	1.979,11 €	2.006,95 €	2.034,82 €	
	10	1.674,33 €	1.708,06 €	1.741,80 €	1.772,60 €	1.800,44 €	1.828,29 €	1.856,16 €	1.884,04 €	1.903,12 €
	11	1.579,03 €	1.605,41 €	1.631,80 €	1.652,35 €	1.672,85 €	1.693,42 €	1.713,91 €	1.734,47 €	1.755,00 €
	12	1.500,58 €	1.520,35 €	1.546,78 €	1.567,28 €	1.587,82 €	1.608,35 €	1.628,88 €	1.649,41 €	1.669,93 €
01.11.2012	9a	1.880,37 €	1.918,53 €	1.956,67 €	1.986,30 €	2.015,92 €	2.045,58 €	2.075,24 €	2.104,89 €	2.134,51 €
	9	1.835,81 €	1.877,42 €	1.919,07 €	1.950,31 €	1.978,55 €	2.006,81 €	2.035,05 €	2.063,31 €	
	10	1.697,77 €	1.731,97 €	1.766,19 €	1.797,42 €	1.825,65 €	1.853,88 €	1.882,14 €	1.910,42 €	1.929,76 €
	11	1.601,13 €	1.627,88 €	1.654,65 €	1.675,48 €	1.696,27 €	1.717,12 €	1.737,90 €	1.758,76 €	1.779,57 €
	12	1526,13 *	1.541,64 €	1.568,43 €	1.589,22 €	1.610,05 €	1.630,87 €	1.651,69 €	1.672,50 €	1.693,31 €
01.02.2013	9a	1.906,70 €	1.945,39 €	1.984,06 €	2.014,10 €	2.044,15 €	2.074,22 €	2.104,29 €	2.134,36 €	2.164,39 €
	9	1.861,51 €	1.903,71 €	1.945,93 €	1.977,61 €	2.006,25 €	2.034,91 €	2.063,54 €	2.092,19 €	
	10	1.721,54 €	1.756,22 €	1.790,91 €	1.822,58 €	1.851,21 €	1.879,84 €	1.908,49 €	1.937,16 €	1.956,78 €
	11	1.623,55 €	1.650,68 €	1.677,81 €	1.698,94 €	1.720,02 €	1.741,16 €	1.762,23 €	1.783,38 €	1.804,48 €
	12	1.542,89 €	1.563,22 €	1.590,39 €	1.611,47 €	1.632,59 €	1.653,70 €	1.674,81 €	1.695,91 €	1.717,02 €

\* Die Erhöhung auf diesen Betrag erfolgt zur Einhaltung der Mindestlohngrenze

Neueinstellungen Anlage 32 Anhang B 1								
			Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
01.08.2011	4a	2 ohne Aufstieg	1.771,85 €	1.905,10 €	2.030,03 €			
	3a	1 mit Aufstieg nach 2	1.688,64 €	1.744,60 €	1.782,45 €	1.810,43 €	1.830,18 €	1.859,81 €
01.07.2012	4a	2 ohne Aufstieg	1.833,86 €	1.971,78 €	2.101,08 €			
	3a	1 mit Aufstieg nach 2	1.747,74 €	1.805,66 €	1.844,84 €	1.873,80 €	1.894,24 €	1.924,90 €
01.11.2012	4a	2 ohne Aufstieg	1.859,54 €	1.999,38 €	2.130,50 €			
	3a	1 mit Aufstieg nach 2	1.772,21 €	1.830,94 €	1.870,66 €	1.900,03 €	1.920,76 €	1.951,85 €
01.02.2013	4a	2 ohne Aufstieg	1.885,57 €	2.027,37 €	2.160,32 €			
	3a	1 mit Aufstieg nach 2	1.797,02 €	1.856,57 €	1.896,85 €	1.926,63 €	1.947,65 €	1.979,18 €

Bestandsmitarbeiter Anlage 32 Anhang A2 B 2								
			Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
01.08.2011	4a	2 ohne Aufstieg	1.824,71 €	1.961,94 €	2.090,59 €			
	3a	1 mit Aufstieg nach 2	1.739,02 €	1.796,64 €	1.835,63 €	1.864,44 €	1.884,78 €	1.915,29 €
01.07.2012	4a	2 ohne Aufstieg	1.888,57 €	2.030,61 €	2.163,76 €			
	3a	1 mit Aufstieg nach 2	1.799,89 €	1.859,52 €	1.899,88 €	1.929,70 €	1.950,75 €	1.982,33 €
01.11.2012	4a	2 ohne Aufstieg	1.915,01 €	2.059,04 €	2.194,05 €			
	3a	1 mit Aufstieg nach 2	1.825,08 €	1.885,56 €	1.926,48 €	1.956,71 €	1.978,06 €	2.010,08 €
01.02.2013	4a	2 ohne Aufstieg	1.941,83 €	2.087,86 €	2.224,77 €			
	3a	1 mit Aufstieg nach 2	1.850,64 €	1.911,95 €	1.953,45 €	1.984,11 €	2.005,75 €	2.038,22 €

Anhang C zur Anlage 32: Mitarbeiter im Pflegedienst in sonstigen Einrichtungen			
Mitarbeiter gemäß § 12 Abs. 3: Neueinstellungen - stationäre und ambulante Altenhilfe			
Entgeltgruppe	Stundenentgelt		
	gültig ab 1. Juli 2012	gültig ab 1. November 2012	gültig ab 1. Februar 2013
Kr 4a	13,32	13,51	13,70
Kr 3a	11,11	11,26	11,42

Anhang C zur Anlage 32: Mitarbeiter im Pflegedienst in sonstigen Einrichtungen			
Mitarbeiter gemäß § 12 Abs. 3: Bestandsmitarbeiter- stationäre und ambulante Altenhilfe			
Entgeltgruppe	Stundenentgelt		
	gültig ab 1. Juli 2012	gültig ab 1. November 2012	gültig ab 1. Februar 2013
Kr 4a	13,71	13,91	14,10
Kr 3a	11,43	11,59	11,75

## **Anlage 4b (RK BW) der AVR erhält folgende neue Fassung:**

### **„Präambel**

Zur Vermeidung weiterer Ausgründungen und zur Sicherung von Arbeitsplätzen, sowie zur Vermeidung von Wettbewerbsnachteilen für die Einrichtungen wird auf der Basis der Beschlüsse der Regionalkommission vom 10. Nov. 2010 und vom 16. Nov. 2012 ein Verfahren eingeführt, mittels dessen Einrichtungen die Möglichkeit eingeräumt wird, für Mitarbeiter der VG 9a bis 12 der Anlage 2 zu den AVR, mit Ausnahme der Mitarbeiter der VG 9a Ziffer 8, VG 9 Ziffer 1 und 2 sowie VG 10 Ziffer 2, außerdem für Mitarbeiter in der Altenhilfe gemäß Anlage 32 zu den AVR, eine Absenkung der Dienstbezüge zu den AVR um bis zu 10 v. H. zu beantragen.

### **§ 1 Geltungsbereich**

Diese Regelung gilt für Mitarbeiter der VG 9a bis 12 der Anlage 2 zu den AVR mit Ausnahme der Mitarbeiter der VG 9a Ziffer 8, VG 9 Ziffer 1 und 2 sowie VG 10 Ziffer 2, außerdem für Mitarbeiter in der Altenhilfe gemäß Anlage 32 zu den AVR im örtlichen Geltungsbereich der Regionalkommission Baden-Württemberg, für die ein den nachfolgenden Bestimmungen entsprechender Antrag auf Absenkung der Vergütung gestellt wird.

### **§ 2 Antrag bei der Regionalkommission / Verfahren**

(1) Liegen in einer Einrichtung im Sinne der Mitarbeitervertretungsordnung die unter § 3 im einzelnen genannten Voraussetzungen vor, kann der Dienstgeber einen Antrag auf Absenkung der Vergütung der VG 9a bis 12, mit Ausnahme der Mitarbeiter der VG 9a Ziffer 8, VG 9 Ziffer 1 und 2 sowie VG 10 Ziffer 2 der Anlage 2, außerdem für Mitarbeiter in der Altenhilfe gemäß Anlage 32 zu den AVR, entsprechend § 4 stellen.

(2) <sup>1</sup>Mit dem Antrag sind die Berechnung der Quote gem. § 3 Abs. 2 oder 3 und eine Personalliste der Regionalkommission vorzulegen, aus der sich die individuellen Absenkungen der betroffenen Mitarbeiter ergeben. <sup>2</sup>Die Regionalkommission überträgt die Bearbeitung des Antrags zur abschließenden Behandlung und Beschlussfassung an die jeweils zuständige Unterkommission.

### **§ 3 a Voraussetzungen für einen Absenkungsantrag**

(1) Um einen entsprechenden Antrag bei der Regionalkommission stellen zu können und die Vergütung des einzelnen Mitarbeiters abzusenken, muss der Anteil der Arbeitgeberpersonalkosten der VG 9a bis 12, mit Ausnahme der Mitarbeiter der VG 9a Ziffer 8, VG 9 Ziffer 1 und 2 sowie VG 10 Ziffer 2, an den Gesamtarbeitgeberpersonalkosten in der Einrichtung mehr als 10 v. H. betragen und die durchschnittliche Vergütung im Sinne des § 2 Abs. 1 der Mitarbeiter der VG 9a bis 12 der Anlage 2, mit Ausnahme der Mitarbeiter der VG 9a Ziffer 8, VG 9 Ziffer 1 und 2 sowie VG 10 Ziffer 2, muss 35 v. H. über dem zu diesem Zeitpunkt geltenden Mindestlohntarifvertrag für die gewerblich Beschäftigten im Gebäudereiniger-Handwerk liegen oder

(2) der Anteil der Arbeitgeberpersonalkosten der VG 9a bis 12 der Anlage 2, mit Ausnahme der Mitarbeiter der VG 9a Ziffer 8, VG 9 Ziffer 1 und 2 sowie VG 10 Ziffer 2, an den Gesamtarbeitgeberpersonalkosten in der Einrichtung muss mehr als 5 v. H. betragen und die durchschnittliche

Vergütung im Sinne des § 2 Abs. 1 der Mitarbeiter der VG 9a bis 12, mit Ausnahme der Mitarbeiter der VG 9a Ziffer 8, VG 9 Ziffer 1 und 2 sowie VG 10 Ziffer 2, der Anlage 2 muss 40 v. H. über dem zu diesem Zeitpunkt geltenden Mindestlohntarifvertrag für die gewerblich Beschäftigten im Gebäudereiniger-Handwerk liegen.

## **§ 3b Voraussetzungen für einen Absenkungsantrag für Mitarbeiter in der Altenhilfe nach Anlage 32 zu den AVR**

Um einen entsprechenden Antrag bei der Regionalkommission stellen zu können und das Entgelt des einzelnen Mitarbeiters abzusenken, muss der Antragsteller

- die Wettbewerbssituation im Einzugsbereich (der Einzugsbereich definiert sich durch den Einzugsbereich der Bewohner der Einrichtung und zuständige Kostenträger),
- die Belegungssituation,
- die Personalkostenquote der Mitarbeiter in der Altenhilfe nach Anlage 32 AVR in Bezug auf die Gesamtkosten,
- die Darstellung der durchschnittlichen Personalkosten pro Vollkraft in der Altenhilfe nach Anlage 32 AVR im Verhältnis zu den durch die Pflegesätze refinanzierten Personalkosten pro Vollkraft bzw. im Bereich der ambulanten Altenhilfe im Verhältnis zu maßgeblichen Betriebsvergleichen und
- die Personalstatistik (Inhalte müssen mindestens sein die Darstellung der Anzahl der ungelernen und einjährig ausgebildeten Mitarbeiter und der Fachkräfte; jeweilige Stufenzuordnung)

beschreiben.

## **§ 4 Umfang der Absenkung der Vergütung / des Entgelts**

(1) Die dem Mitarbeiter monatlich zu gewährenden Dienstbezüge gemäß Abschnitt II der Anlage 1 zu den AVR bzw. das zu gewährende Tabellenentgelt gemäß § 12 der Anlage 32 zu den AVR, sowie die Vergütungsanteile, die aus Besitzstandszulagen der Anlage 1b zu den AVR resultieren, können um bis zu 10 v. H. gekürzt werden.

(2) Die sich dabei ergebende Vergütung muss mindestens 30 v. H. über dem zu diesem Zeitpunkt geltenden Mindestlohntarifvertrag für die gewerblich Beschäftigten im Gebäudereiniger-Handwerk bzw. dem Mindestlohn für die Arbeitnehmer in der Pflege liegen.

(3) <sup>1</sup>Die Absenkung der Vergütung ist für eine Laufzeit von bis zu 5 Jahren zulässig. <sup>2</sup>Eine Verlängerung ist möglich. <sup>3</sup>Dabei sind erneut Anträge an die Regionalkommission zu stellen.

## **§ 5 Befristung**

Diese Anlage ist bis zum 31.12.2016 befristet.“

Karlsruhe, den 16.11.2012

gez. Jörg Allgayer  
Vorsitzender der Regionalkommission Baden-Württemberg

\* \* \*