

Lebensphasenorientierte PE & OE

Fokus „Veränderung der Unternehmenskultur“

vitamin
Lebensphasenorientierte
Führung & Organisationsentwicklung



CARITAS
Unternehmenstagung
01.-02. März 2018



Das Projekt „vitaminL“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfond gefördert.

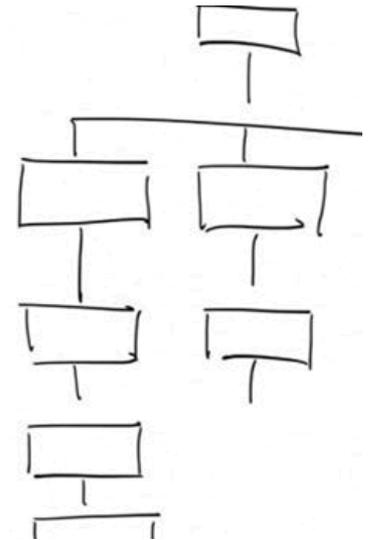


rückenwind⁺

Caritasverband Arnsberg-Sundern

Organisation

- Geschäftsfelder:
 - Altenhilfe
 - Behindertenhilfe
 - Hospizarbeit
 - Beratung, Armutsorientierung, Migrations- & Flüchtlingsarbeit, Quartiersentwicklung etc.
 - Zentrale Dienste
- 35 Dienste & Einrichtungen, diverse Projekte
- ca. 1.400 Mitarbeiter*innen
- derzeit 128 Führungskräfte



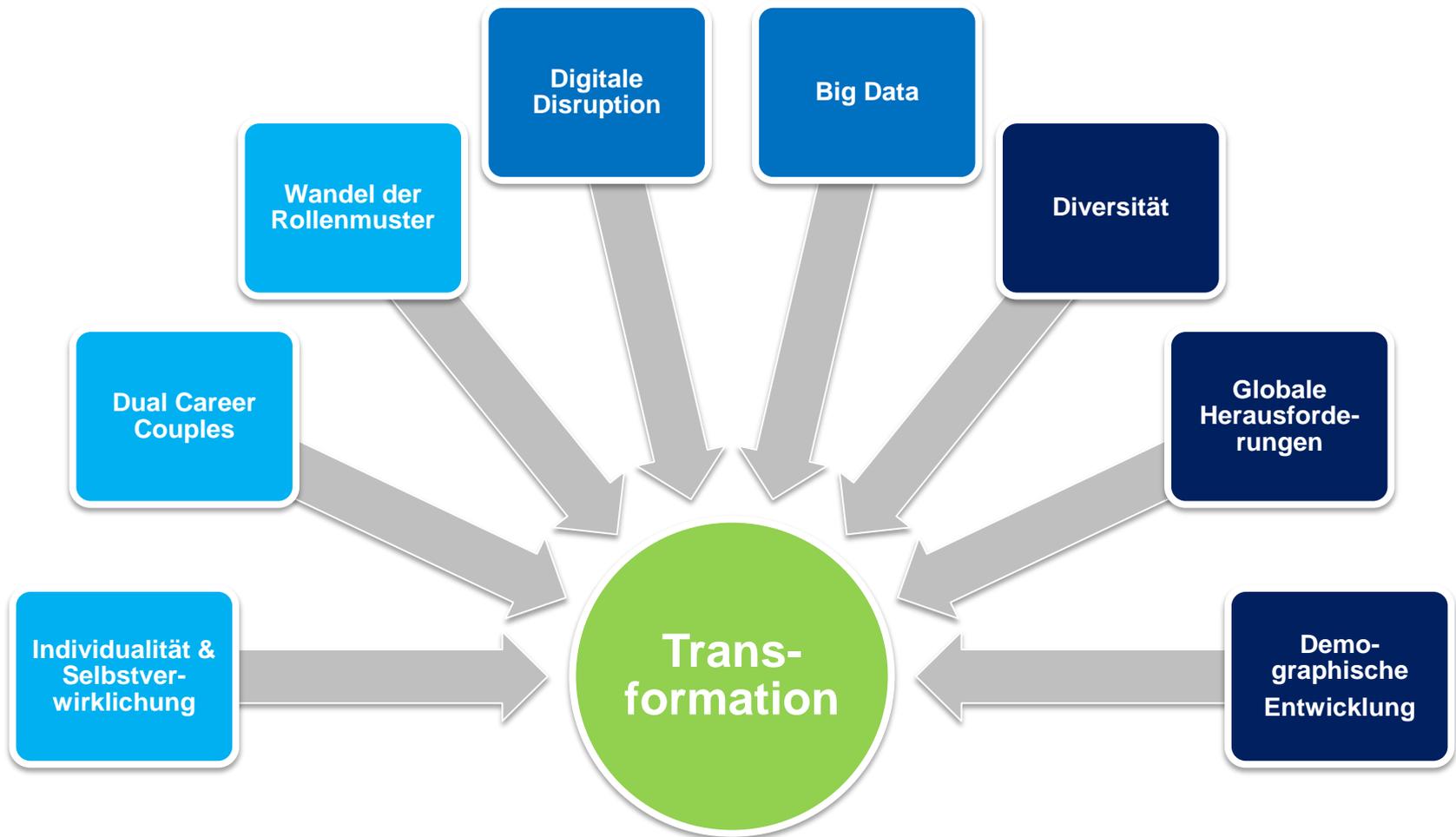
Time

Transformation der Arbeitswelt

Change

Transformation der Arbeitswelt

Einflussgrößen & Dynamiken



Transformation der Arbeitswelt

Lösungsansätze



Das Projekt

Fokus „Veränderung der Unternehmenskultur“



Caritasverband Arnsberg-Sundern

Herausforderungen „konkret“

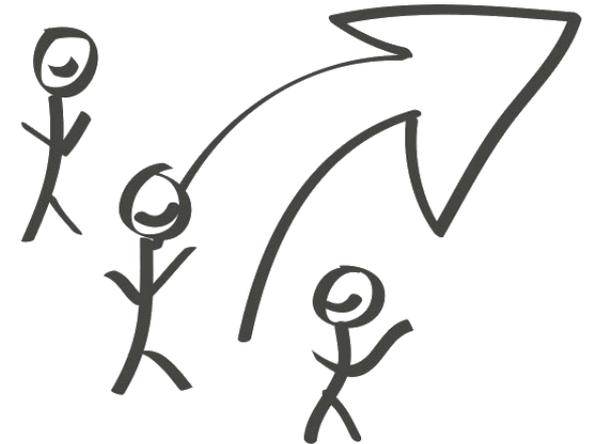
- Akuter Fach- und Führungskräftemangel in den nächsten Jahren aufgrund aktueller Altersstruktur
- Für Fach- und Führungskräfte in der ersten und mittleren Erwerbsphase ein weniger attraktiver Arbeitgeber
- Interne Personalentwicklung zur Besetzung von Fach- und Führungspositionen unzureichend gesteuert
- Insbesondere für Mitarbeiter*innen in der späten Erwerbsphase keine systematischen Entwicklungsmöglichkeiten
- Für eine gelingende Vereinbarkeit von Familie und Karriere zu wenige Instrumente und Organisationsstrukturen



Das Projekt

Leitziele

- Aufbau einer *lebensphasenorientierten* **Führungs- und Unternehmenskultur**
- Entwicklung von organisationalen Strukturen zur Unterstützung *lebensphasenorientierter* **Arbeitsmodelle**
- Entwicklung *lebensphasenorientierter* **Personalentwicklungsinstrumente**



Lebensphasenorientierung

Eine erste Definition

Lebensphasenorientierte Personal- & Organisationsentwicklung

Bedarfe der Organisation mit Potentialen, Bedürfnissen sowie Lebensphasen und Arbeitsformen der Mitarbeiter_innen in Einklang bringen („Bedarfsabgleich“)



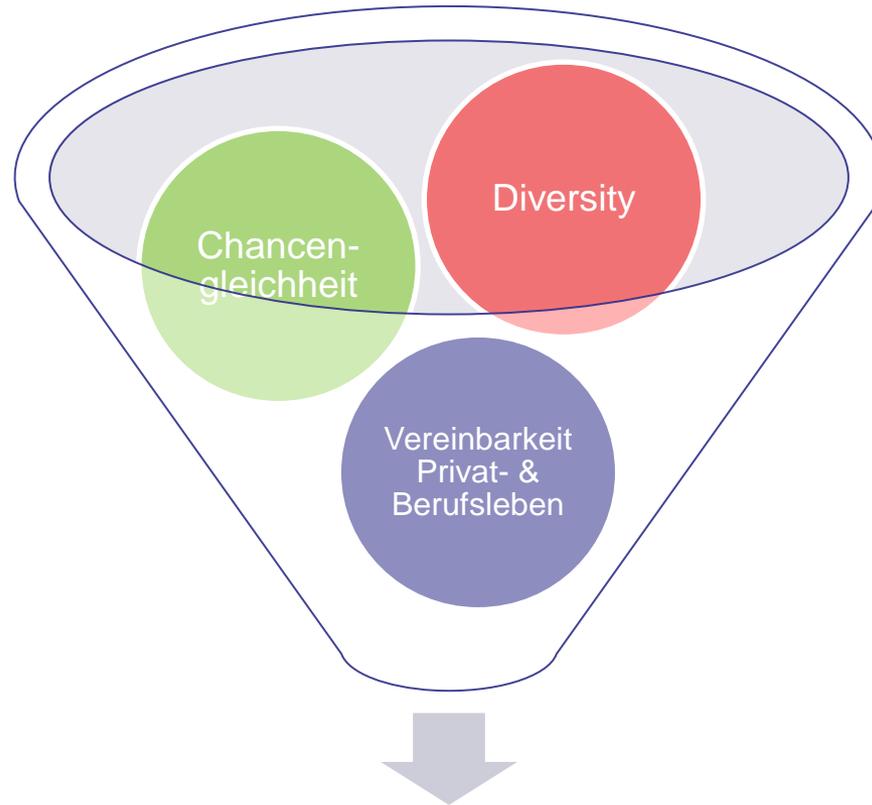
Lebensphasenorientierung

Eine erste Definition



Lebensphasenorientierung

Eine erste Definition



Lebensphasenorientierung

Unternehmenskultur

Eine erste Annäherung



Das Projekt

Gesamtkontext

Maßnahmen

- LPO-Führungskräfteentwicklung
- Führungskräftetrainings
 - Kollegiale Beratung „Führung“

LPO Führungskompetenzen

Führungskompetenzen
„Grundlagen systemischen Führens“

LPO Organisationsstrukturen

Maßnahmen

- Pilot „LPO Arbeitszeitmodelle“
- Konzept-Workshops
 - Mitarbeiterbefragung
 - Begleitendes Coaching

Maßnahmen

- „Unterstützungsstrukturen PA“
- Trainings
 - Konzept-Workshops
 - Begleitendes Coaching

LPO PE-Instrumente

Maßnahmen

- „LPO Potentialentwicklung“
- Konzept-Workshops
 - Führungskräftetrainings
 - „Entdeckungsphase“
 - Assessment-Center
 - Nachwuchsführungskräftetraining

Führungsleitlinien
partizipativ, lebensphasenorientiert, gesund

Maßnahmen

- Leitlinien-Workshops
- Mitarbeiterbefragung

LPO Führungsleitlinien
individuell, stereotypenbewusst, divers



Das Projekt „vitaminL“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfond gefördert.



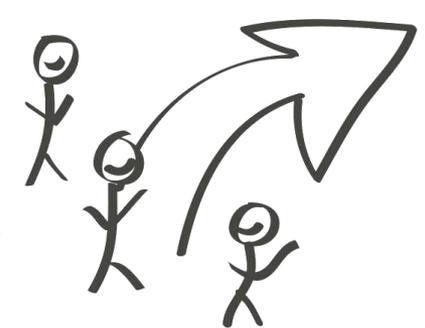
Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Das Projekt

Externer Partner: www.eaf-berlin.de

The screenshot shows the EAF Berlin website with a navigation menu: ÜBER UNS, THEMEN, LEISTUNGEN, PROJEKTE. A search bar contains 'Suche'. The main content area features a blurred image of people walking, with a text box that reads: 'Flexibles Arbeiten in Führung. Warum es sich für Organisationen lohnt, Arbeitszeit und Führung neu zu denken? Antworten darauf gibt das Forschungs-Praxis-Projekt Flexship.' Below this is a 'NEWS' section with two articles: 'Widerstand durch Engagement: SPIEGEL-Talk mit EAF-Geschäftsführerin Kathrin Mahler Walther' (29.06.2017) and 'Mentoring für Frauen in der Kommunalpolitik: HWK-Mentoringbörse in Ostwestfalen-Lippe erfolgreich' (26.06.2017).



Das Projekt „vitaminL“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfond gefördert.



Lebensphasenorientierte PE & OE

Fokus „Veränderung der Unternehmenskultur“

Thomas Kellermann
02931 806648
t.kellermann@caritas-arnsberg.de

